

Vorsprung ist programmierbar – durch prozessorientierte Unternehmensorganisation

Die Berater des STZ Wissens- und Informationsmanagement erstellten für die ASP GmbH, Buchen / Odenwald, eine neue Struktur der Unternehmensorganisation, reformierten die interne Projektorganisation und begleiteten die aufstrebende „e-technology-company“ beim Change Management.



Die ASP GmbH präsentiert sich als Hersteller modernster Internet-Visualisierungssoftware mit eigenem Service-Kompetenz-Center und internationaler Ausrichtung. Da sich die Firma in einer Phase starken Wachstums befindet, und um den Markt noch schneller und effizienter bedienen zu können, wurde es notwendig, die Unternehmensorganisation den aktuellen Entwicklungen anzupassen.

Das Steinbeis-Team gestaltete gemeinsam mit der Geschäftsführung und einem ausgesuchten Mitarbeiterstab die organisatorische Neustrukturierung in drei Phasen. Im ersten Schritt wurden Unternehmens-Check und Software-Audit durchgeführt, daneben wurde die interne Kommunikation zwischen den diversen Funktionsabteilungen untersucht. Eingesetzt wurde eine am STZ eigenentwickelte Methodik zur Beurteilung von Unternehmen und deren Produkten. Beleuchtet wurden

- Unternehmensstatus- und -entwicklung
- Managementstruktur
- Unternehmensorganisation und Prozessorientierung
- Interne Unternehmenskommunikation
- Externe Unternehmenskommunikation
- Interne Qualitätssicherung
- Produktentwicklung
- Produktpotenziale

In der zweiten Phase wurden die neue Unternehmensorganisation definiert sowie die interne Projektorganisation neu strukturiert.

Die dritte Phase beinhaltete schließlich die Umsetzung der neuen Strukturen und die Begleitung des Unternehmens im Change Management – individuell durch die STZ-Mitarbeiter.